



Compte rendu des CSE de mai 2024.

Commandes/facturations/stock :

Au 30 avril 2024, les commandes étaient de **153,7** VI/jour.

Détail des gammes : **96,2** VI / jour pour la Gamme P2980 (HD)
dont : Gamme T **70,2** VI / jour. Gamme chantier C **14,1** VI / jour.
Gamme chantier K **12** VI /jour.

Pour la Gamme D (distribution) **57,5** VI / jour dont : Midlum :
29,4 VI/jour Midlum EURO3/5 : **0** VI/jour. FE/FL : **28,2** VI / jour.

Au 17 mai 2024, le carnet de commandes était de : **13 172** VI. Le stock était de : **1772** VI et les facturations : **134** factures / jour.



Pour **Sud Solidaires**, le constat est que globalement les marchés mollissent pour l'ensemble des gammes, pour autant le carnet de commandes reste à peu près stable.

Pour HD, la direction a repoussé la possible montée en cadence à 125 cabines aux alentours du mois d'octobre évoquant une trop faible prise de commandes pour envisager cela avant et reste prudente.

Pour la gamme MD/MHD, la cadence 83 VI/jour sera maintenue jusqu'à fin septembre et évoque un 4^{ème} trimestre plus bas environ 74 VI/jour, mais que cette hypothèse reste à confirmer.

Côté CKD, l'activité Algérie n'a jamais été aussi proche d'un redémarrage selon les commerciaux, mais là aussi, vu le contexte, il faut rester prudent quant au redémarrage de cette activité.

L'activité BAC quant à elle tourne très bien et la direction espère beaucoup avec la mise en place du projet « BOOST ». Elle a aussi précisé que s'il fallait mettre des moyens humains ou techniques supplémentaires elle le ferait pour atteindre ses objectifs.

Plan d'embauches 2024 :



Le prévisionnel d'embauche de la direction prévoit, seulement 6 embauches en juin, aucune en juillet/aout et 9 en septembre pour un total de 40 contrats en CDI à la fin du 3^{ème} trimestre.

Pour **Sud Solidaires**, on est loin du compte des 170 embauches en CDI annoncées en grande pompe sur tous les médias de la région ! C'est bien joli de faire de grands discours à qui veut l'entendre, mais il faut assumer derrière, sinon on appelle ça une « fake news » !

Plan chaleur 2024, la traversée du désert...

Le plan chaleur 2024 va être discuté en CSE le 5 juin et la direction a commencé à sous-entendre qu'il n'y aurait pas de distribution de bouteilles d'eau (sauf secteur BIC) pour les salariés cette année au motif qu'une distribution de gourde a été faite. Bien évidemment, après l'augmentation des bouteilles d'eau dans les distributeurs...bah voyons !

Pour **Sud Solidaires** le motif serait purement économique, car la direction a annoncé le montant qu'elle déboursée chaque année chez Eurest pour les bouteilles d'eau et il est pour le moins « pharaonique » pour des bouteilles cristalline... 40 000 euros pour 100 000 bouteilles soit 40 cts la bouteille de 50cl. Alors forcément, quand vous achetez quelque chose 4 fois le prix qu'en magasin ça coute cher !!!

Sud Solidaires conseille vivement à la direction d'aller plutôt chez carrefour, car là-bas la bouteille d'eau cristalline par pack de 12 bouteilles est à 17 centimes, la direction pourrait même certainement avoir un prix vu qu'elle les prend par 100 000...

Sud Solidaires demande que la direction revoit sa position est qu'elle assure aux salariés la garantie de pouvoir avoir de l'eau fraîche à disposition en particulier pendant les fortes chaleurs !



Vidéosurveillance... liberté en danger, non à la vidéo surveillance massive !

E. Baron, responsable du service sureté, a invité les organisations syndicales afin d'informer de son intention de mettre en place un réseau de caméras de surveillance sur le site, notamment sur les parkings du personnel.

Dans un premier temps, il évoque plus d'une dizaine de caméras, qui seront pilotées en direct par le service sureté et dans un second temps une augmentation de leur nombre sans qu'il nous précise combien.

Le message porté par la direction est qu'il faut sécuriser le site contre les intrusions et faire diminuer les incivilités et dégradations sur les parkings.

Pour **Sud Solidaires**, la vidéosurveillance en entreprise constitue une intrusion majeure dans la vie privée de chacun. Chaque salarié a droit au respect de sa vie privée, y compris sur son lieu de travail.

Être constamment surveillé par des caméras crée un climat de méfiance et de stress permanent, nuisant ainsi au bien-être au travail à l'inverse de « ladite politique de l'entreprise ». Plutôt que d'instaurer une surveillance

omniprésente, **Sud Solidaires** pense qu'il y a des alternatives respectueuses des salariés.

La mise en place de formations en sécurité, des améliorations des conditions de travail, et un dialogue renforcé entre les salariés et la direction sont des solutions plus efficaces et respectueuses !



On vous regarde ?
Ça vous regarde !

Service de santé au travail... notre santé en péril ?

L'annonce a été faite en milieu de CSE du 28 mai, après le licenciement pour inaptitude du docteur Gauchet, le docteur Lepy, dernier médecin présent sur le site, a déposé sa démission de l'entreprise, le service de santé se retrouvera donc sans médecins à partir de septembre et pour une durée indéterminée !



Pour **Sud Solidaires**, la situation devient donc extrêmement critique comment l'entreprise assurera ses obligations en matière de santé et de prévention au travail ? Pour le moment, la direction est clairement dans l'impasse, car elle doit maintenant recruter deux médecins du travail alors qu'il est déjà extrêmement compliqué d'en trouver un !

Pour rappel, une enquête du CSE est en cours pour essayer de démêler la situation catastrophique du service et **Sud Solidaires** vous tiendra informés du résultat dès que possible.