



COMMISSION EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES À BLAINVILLE

Jeudi 4 avril 2024, s'est tenue à Blainville la commission sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'établissement. **Sud Solidaires** continu comme chaque année à suivre avec vigilance les différents indicateurs.

Embauches en 2023:

	CDI		CDD		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Ouvriers	75	26	0	0	75	26
A.T.A.M.	8	2	15	7	23	9
Cadres	14	4	1	0	15	4

Pour **Sud Solidaires**, le constat est qu'il y a bien un effort sur les embauches de femmes avec 25,74% d'ouvrières, 20% de femmes ATAM et 22,22% de femmes cadres, mais qu'il est nécessaire de faire plus d'embauches pour augmenter le taux de femmes ces prochaines années.

Sud Solidaires a fait remarquer que sans les 67 départs en 2023, ça ne fait pas grand monde de plus dans les effectifs. Pourtant, quand on regarde par exemple en tôlerie P2683, où il reste beaucoup d'intérimaires en surcroît d'activité, alors qu'on est revenu à une cadence normale, il devrait rester uniquement des intérimaires en remplacement de salariés absents. Et dans ces intérimaires, il y a beaucoup de femmes, ce qui est une nouvelle fois la preuve que si la direction avait la volonté de faire plus, elle en a largement l'occasion.

Pour **Sud Solidaires**, il va falloir en effet que la direction doit mettre tout en œuvre pour augmenter le nombre d'embauches en y intégrant une proportion de femmes importante s'il y a vraiment la volonté de se rapprocher de l'objectif ciblé par le groupe Volvo.

Effectif au 31/12/2023:

	CDI		CDD		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Ouvriers	962	207	0	1	962	208
A.T.A.M.	297	51	26	14	323	65
Cadres	115	31	2	2	117	33

Pour **Sud Solidaires**, le pourcentage de femmes CDI remonte légèrement sur 2023 pour les ouvrières et les ATAM, mais on constate une légère baisse pour les femmes cadres.

Promotion professionnelle :

En 2023, dans les promotions données aux ouvrières, il y a eu 21,2% de femmes (contre 16,7% en 2022), dans les promotions données aux ATAM, il y a eu 21,7% de femmes (contre 10,8% en 2022) et dans les promotions données aux cadres, il y a eu 5,6% de femmes (contre 40% en 2022).

Rémunération effective :

Rémunération moyenne base 35h Homme/Femme ouvrier

Niveaux	Positions	Homme	Femme
NIVEAU II	4 à 7	2141 €	2125 €
NIVEAU III	8 à 10	2461 €	2446 €
NIVEAU IV	11 à 13	2680 €	2652 €

Rémunération moyenne base 35h Homme/Femme ATAM

Niveaux	Positions	Homme	Femme
NIVEAU III	8 à 10	2483 €	Néant
NIVEAU IV	11 à 13	2743 €	2741 €
NIVEAU V	14 à 17	3252 €	3081 €

Rémunération moyenne base forfaitaire Homme/Femme cadre

Homme	Femme
5745 €	5089 €

Sud Solidaires demande à la direction que les femmes qui sont encore avec un écart de salaire par rapport aux hommes soient prises en compte dans une action de rattrapage spécifique afin qu'aucune femme ne soit discriminées dans l'établissement de Blainville.

Formations professionnelles

En 2023, il y a eu 211 femmes qui ont eu au moins une formation, dont 119 ouvrières, 57 ATAM et 35 cadres. Vous trouverez le détail dans le tableau ci-dessous. Attention, ce qui est comptabilisé est le nombre de formations données. Il y a donc des hommes et des femmes qui ont fait plusieurs formations et sont donc comptabilisés plusieurs fois.

		Formation qualifiante		Plan de formation		TOTAL		% du nombre de femmes
		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
OUVRIERS	Effectif	139	20	521	99	660	119	15,27%
	Heures	2814	357	7747	1291	10561	1648	
ATAM	Effectif	116	7	244	50	360	57	13,66%
	Heures	2053	57	4905	822	6958	879	
CADRE	Effectif	11	4	88	31	99	35	26,11%
	Heures	135	49	2284	962	2419	1011	
TOTAL	Effectif	266	31	853	180	1119	211	15,86%
	Heures	5002	463	14936	3075	19938	3538	

Sud Solidaires, fait le constat qu'il y a enfin une augmentation des formations qualifiantes, mais avec un pourcentage de femmes ouvrières et ATAM en formation sur 2023 qui n'augmente pas. Par ailleurs, les formations qualifiantes pour les femmes cadres sont en grande augmentation.

Quant au plan de formation, le pourcentage de femmes ouvrières est en baisse et celui des femmes ATAM et ouvrières et en augmentation.